

**Wyrok Trybunału (wielka izba) z dnia 5 czerwca 2018 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de Galicia – Hiszpania) – Grupo Norte Facility SA / Angel Manuel Moreira Gómez**

(Sprawa C-574/16) <sup>(1)</sup>

**Odesłanie prejudycjalne — Polityka społeczna — Dyrektywa 99/70/WE — Porozumienie ramowe w sprawie pracy na czas określony zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC — Klauzula 4 — Zasada niedyskryminacji — Pojęcie warunków zatrudnienia — Porównywalność sytuacji — Względy uzasadniające — Pojęcie „powodów o charakterze obiektywnym” — Odprawa w wypadku rozwiązania umowy o pracę na czas nieokreślony z obiektywnej przyczyny — Niższa odprawa wypłacona z upływem okresu umowy o pracę na czas określony „na zastępstwo”**

(2018/C 268/05)

Język postępowania: hiszpański

#### Sąd odsyłający

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

#### Strony w postępowaniu głównym

Strona skarżąca: Grupo Norte Facility SA

Strona pozwana: Angel Manuel Moreira Gómez

#### Sentencja

Klauzulę 4 pkt 1 porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony z dnia 18 marca 1999 r., zawartego w załączniku do dyrektywy Rady 99/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC), należy interpretować w ten sposób, że nie stoi ona na przeszkodzie uregulowaniu krajowemu, zgodnie z którym odprawa wypłacana pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę na czas określony zawartych w celu pokrycia czasu pracy zwolnionego przez pracownika przechodzącego na częściową emeryturę, takich jak rozpatrywana w postępowaniu głównym umowa na zastępstwo, z upływem okresu, na jaki zawarto te umowy, jest niższa od odprawy przyznanej pracownikom zatrudnionym na czas nieokreślony z tytułu rozwiązania ich umowy o pracę z obiektywnej przyczyny.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 30 z 30.1.2017.

**Wyrok Trybunału (pierwsza izba) z dnia 6 czerwca 2018 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez College van Beroep voor het Bedrijfsleven – Niderlandy) – M.N.J.P. W. Nooren, J.M.F.D.C. Nooren, spadkobierczyni M.N.F.M. Noorena / Staatssecretaris van Economische Zaken**

(Sprawa C-667/16) <sup>(1)</sup>

**[Odesłanie prejudycjalne — Wspólna polityka rolna — Finansowanie przez EFRROW — Rozporządzenie (WE) nr 1122/2009 — Wsparcie rozwoju obszarów wiejskich — Nieprzestrzeganie przepisów dotyczących zasady wzajemnej zgodności — Zmniejszenia i wykluczenia — Suma obniżek]**

(2018/C 268/06)

Język postępowania: niderlandzki

#### Sąd odsyłający

College van Beroep voor het Bedrijfsleven

#### Strony w postępowaniu głównym

Strona skarżąca: M.N.J.P.W. Nooren, J.M.F.D.C. Nooren, spadkobierczyni M.N.F.M. Noorena