

Informacje przekazane przez państwa EFTA, dotyczące pomocy państwa przyznanej na mocy aktu, o którym mowa w pkt 1j załącznika XV do Porozumienia EOG (rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych))

(2013/C 199/07)

CZĘŚĆ I

| | | |
|--|---|---|
| Nr pomocy | GBER 6/13/EMP | |
| Państwo EFTA | Norwegia | |
| Organ przyznający pomoc | Nazwa | Norweski Urząd Pracy i Opieki Społecznej |
| | Adres | PO Box 5 0130 Oslo NORWAY |
| | Strona internetowa | http://www.nav.no |
| Nazwa środka pomocy | Tilskudd til opprettelse av nye tiltaksplasser (Dotacja na pokrycie kosztów tworzenia, ustanowienia lub rozwijania zatrudnienia chronionego) | |
| Krajowa podstawa prawna (odesłanie do właściwego promulgatora krajowego) | Forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv. (Rozporządzenie nr 1320/2008) | |
| Adres internetowy pełnego tekstu środka pomocy | http://www.lovdato.no/for/sf/ad/xd-20081211-1320.html#map016 | |
| Rodzaj środka pomocy | Program pomocy | X |
| Czas trwania | Program pomocy | Program stały |
| Sektor(-y) gospodarki | Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy | X |
| Rodzaj beneficjenta | MŚP | X |
| | Duże przedsiębiorstwa | X |
| Budżet | Całkowity planowany roczny budżet programu pomocy | Ok. 5 mln NOK |
| Instrument pomocy (art. 5) | Dotacja | X |

CZĘŚĆ II

| Cele ogólne (lista) | Cele (lista) | Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK | MŚP – premie w % |
|--|--|--|------------------|
| Pomoc dla pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych (art. 40–42) | Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (art. 40) | Subsydia płacowe do 50 %, do roku | |
| | Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych (art. 41) | Subsydia płacowe do 60 %, do trzech lat | |